

**ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_**

от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.

г. \_\_\_\_\_

**«Об отстранении сотрудника от работы  
в связи с наличием симптомов коронавирусной инфекции»**

В целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) в период неблагоприятной эпидемиологической ситуации, руководствуясь требованиями статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 11 Федерального закона от 30.03.1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», во исполнение письма Роспотребнадзора № 02/3853-2020-27 от 10.03.2020г «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», указа Мера города (например, Указа Мэра Москвы от 05.03.2020 № 12-УМ в редакции от 21.05.2020г

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отстранить от работы сотрудника \_\_\_\_\_  
(далее - Сотрудник), занимающего должность \_\_\_\_\_ в  
связи с выявлением у него следующих симптомов возможной коронавирусной инфекции:

- повышенная температура тела (38,2 градусов);
- сухой кашель;
- иные признаки ОРВИ.

Основание: акт № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Об установлении повышенной температуры тела у \_\_\_\_\_ (выписка из журнала термометрии).

2. Отстранить Сотрудника от работы без сохранения заработной платы до устранения обстоятельств, явившихся причиной отстранения от работы.

3. Рекомендовать Сотруднику вызвать врача на дом для обследования и оформления листа временной нетрудоспособности.

4. Провести дезинфекцию помещения, где расположено рабочее место Сотрудника. Осуществить контроль вызова Сотрудником врача на дом.

Ответственный \_\_\_\_\_.

5. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий \_\_\_\_\_  
(подпись) (Ф.И.О.)

С приказом ознакомлены: \_\_\_\_\_ (дата)  
(подпись) (Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_ (дата)  
(подпись) (Ф.И.О.)